

FO OFB



Snitpect-FO



CONTRACTUELS
ENVIRONNEMENT



DÉTACHÉS
SUR CONTRAT



Déclaration liminaire FS-CSA du 18 Novembre 2024

Monsieur Le Président,

I have a dream...

Oui à FO, nous avons fait un rêve, mais :

Après 4 années d'une gestion autoritaire par votre prédécesseur nous espérons qu'à votre arrivée vous prendriez en compte les attentes des représentants du personnel de l'OFB.

Comme par exemple notre demande d'audit des fonctions supports ; demande faite à de multiple reprises.

Pourtant, nous vous assurons que cela est justifié.

D'abord par le mal être des personnels qui croulent sous les procédures administratives qui ne font qu'alourdir la charge de travail et génère du stress.

Résultat un turn-over important dans les services et un besoin accru en personnel.

La cour des comptes a elle aussi fait mention d'audit dans ses préconisations, il va être temps de faire un vrai bilan de notre organisation fonctionnelle

On a cru que nous aurions enfin un règlement intérieur ainsi qu'une ITT permanente et non plus temporaire ; on a cru que les agents ne seraient plus considérés comme des matricules dans une base de données.

A la place, les agents ont reçu une charte de déontologie, sûrement pour satisfaire les lobbies.

Nous notons qu'elle ne détaille que les devoirs et surtout les obligations des agents ; mais les droits et la reconnaissance des agents sont minimisés voire inexistantes.

Y avait-il une réelle priorité... ? Était-elle si urgente ? Car lors de la journée du souvenir, vous avez félicité l'attitude des agents lors de la crise agricole, nos agents sont des professionnels.

I have a dream ...

On a cru à la mise en place d'une vraie prise en charge Qualité de vie au travail mais nous n'avons pas vu les effectifs arriver, en tout cas pas à la hauteur des besoins.

A-t-on déjà oublié les accidents grave des 4 premières années ?

On a cru à une vraie prise en compte des compétences des fonctions supports qui existaient en région.

Résultat après la fusion, une partie non négligeable des tâches a été centralisée, des procédures bien loin de la réalité du terrain ont été imposées, celles-ci bien plus restrictives que les textes réglementaires.

Durant le séminaire DRH versus fonctions support d'avril 2023 à Orléans, de belles promesses avaient été faites mais finalement les promesses n'existent que pour ceux qui y croient.

I have a dream...

Nous rappelons, que FO avait voté contre le passage à RenoiRH et contre la réorganisation du service du personnel.

Après une année, nous pensons sincèrement que nous avons eu raison.

Aujourd'hui, plus aucun agent de l'OFB ne peut vérifier sa paie.

Ils ne peuvent plus que constater que le net à payer change chaque mois, mais sans jamais savoir pourquoi.

Nous sommes curieux de savoir quel service désormais, au sein l'OFB, vérifie réellement le résultat des paiements des salaires et des charges sociales.

Finalement à l'OFB quel que soit la direction plutôt que de finaliser les différents chantiers en cours on s'acharne en en lancer d'autres chaque année.

Il serait donc temps de stabiliser les choses, simplifier les process et de stopper les nouveaux projets dès 2025.

Malheureusement, cette liste n'est pas exhaustive et nos collègues qui ont choisi ce métier par passion se démotivent chaque jour, d'autres cherchent le moyen de partir par différents moyens, IDV, rupture conventionnelle et depuis peu, grâce à notre président, la retraite progressive.

Nous pouvons peut-être essayer de croire à une chose en 2025, la concrétisation d'une demande qui nous tient à cœur : la subrogation pour les contractuels !

Vu que maintenant c'est la loi publiée en juillet qui l'impose avec une mise en place en juillet 2025....

Mais rien n'interdisait de le faire avant !

I have a dream !!!

Vous nous dites que tout ira mieux avec votre « raison d'être » !

Maintenant, nous, nous croyons seulement à une raison d'être en colère.

Vos représentants FO

Pour suivre notre actualité : <https://www.fo-ofb.fr/>