

FO OFB



L'Office Français de la Biodiversité : la préservation de la biodiversité « Low cost »

Depuis la loi de création de l'OFB, l'établissement se construit au pas de course avec pour ambition d'être l'opérateur spécialisé dans la police de l'environnement et acteur incontournable de la protection de la biodiversité au niveau national.

La diversité des établissements, des cultures et une structuration précipitée avant d'avoir identifié précisément les missions ne permettent pas aux personnels de trouver du sens à leur action alors que ce sont des professionnels aguerris. Les réformes se succèdent avec des restrictions de moyens que les communications de notre direction tentent de dissimuler par un affichage démesuré de notre présence sur le terrain et de nos résultats. La direction de l'établissement, comme les ministres successifs, accordent plus de moyens à faire de l'affichage qu'à vraiment agir.

Ce congrès UICN sera marqué par l'affichage de la Ministre de l'Environnement et de la Direction de l'Office Français de la Biodiversité dont les ambitions ne seront jamais atteintes faute de moyens suffisants. En effet, l'OFB manque cruellement de personnels. On veut faire plus et mieux que les ex établissements sans augmenter les moyens alors que les problèmes afférents à la fusion n'ont pas été pris en compte comme nécessitant des moyens supplémentaires : la formation des personnels, le temps consacré à l'acculturation et à l'appréhension de nouvelles prérogatives, le temps consacré au management et à l'organisation d'équipes diversifiées et agrandies par la fusion, l'augmentation du travail administratif.

Le personnel de l'établissement est vieillissant mais l'OFB ne recrute plus d'agents de terrain : le dernier concours d'Agent Technique de l'environnement remonte à 2010 et celui de Technicien de l'Environnement à 2018. Seuls quelques recrutements précaires (Contrats à Durée Déterminée), se font au compte-gouttes. Les détachements sont désormais remplacés par des recrutements de fonctionnaires en Position Normale d'Activité entraînant la mort à moyen terme du corps des Techniciens de l'environnement. Sur ces agents de terrain, environ 500 départs à la retraite sont à prévoir dans les 5 prochaines années et l'éventualité d'un concours est à peine évoquée. Dans ces corps techniques, l'établissement compte aujourd'hui près de 250 agents de plus de 60 ans alors que le nombre d'agents de moins de 30 ans est inférieur à 20.

Au niveau des directions techniques, des services d'expertises et scientifiques, des services supports, la situation est tout aussi préoccupante avec toujours plus de missions, jamais assez d'effectifs et beaucoup de précarité. L'OFB n'a pas les moyens de recruter des assistantes administratives (hors contrats Parcours Emploi Compétences) dans les services auxquels on demande de convertir des postes techniques en administratif. Encore un gain financier qui ne sert les intérêts ni de l'établissement ou de ses personnels, ni de la biodiversité.

FO OFB



En définitive, les services croulent sous le travail, et la direction de l'OFB use et abuse de ce qui a fait la force des établissements fondateurs : la passion et l'enthousiasme qui se transforment aujourd'hui en marasme généralisé.

La reconnaissance des personnels n'est pas non plus à la hauteur. La Ministre et la Direction de l'OFB annoncent avoir obtenu des avancées sociales pour les personnels. Pourtant, fidèles à leur préoccupation de faire de la communication avant tout, ils dissimulent, derrière ces prétendues avancées sociales, la mise en œuvre d'une politique de division et de concurrence des personnels.

Aujourd'hui, il n'y a plus de correspondance entre les grades, les fonctions et la rémunération. Les outils ministériels indemnitaires sont dévoyés de leur finalité au détriment des agents (exemple du Complément Indemnitaire Annuel pour récompenser les fonctions alors qu'il a vocation à récompenser la manière de servir).

Force est de constater que bon nombre de personnels quittent aujourd'hui l'établissement ou souhaitent le quitter par manque d'intérêt et de reconnaissance.

Il est grand temps d'agir et de mettre en cohérence les volontés et ambitions affichées de toutes parts, y compris lors de ce congrès mondial, avec les moyens accordés à la biodiversité et à l'établissement Français de référence en la matière.

CONTACT

Pour les ATE / TE : snape-fo@ofb.gouv.fr

Pour les ITPE : snitpect-fo@ofb.gouv.fr

Pour les autres personnels : fo@ofb.gouv.fr