

FO OFB

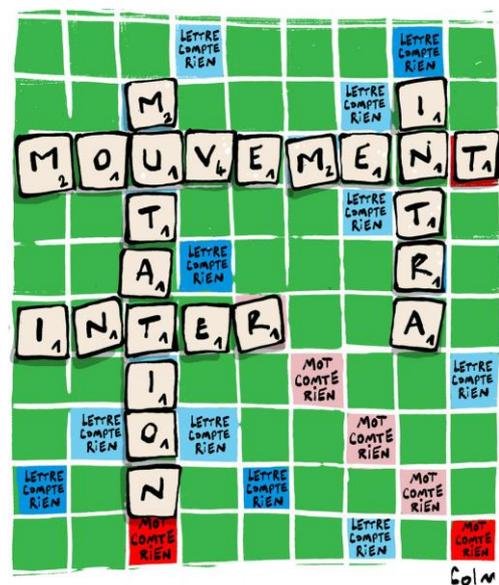


STOP AU MONOLOGUE SOCIAL IMPOSÉ

ou pour reprendre les mots d'un directeur régional à notre compte :
« Fini la câlinothérapie ; on va serrer la vis ! ».

Alors que les lignes de gestion relatives à la mobilité du ministère recommandent une durée minimale de trois ans sur un poste uniquement pour les primo-affectés ; notre direction bienveillante l'impose à tous les agents. Malgré les alertes syndicales, les dérogations prévues (rapprochement de conjoint, rapprochement familial, critères sociaux) ne sont pas toujours appliquées, laissant les agents concernés dans la détresse.

Pourquoi tant de mépris pour l'humain ? Un agent heureux ne travaille-t-il pas mieux ?



Alors que le gouvernement soutient l'expérimentation de la semaine en quatre jours, la direction a refusé de soumettre la candidature de l'OFB à ce dispositif. FO, arguant d'un retour d'expérience de plus de 20 ans et dénonçant l'inégalité entre agents depuis la suppression de cette option pour les nouveaux arrivants avait porté cette demande, avec une généralisation de la mesure à tous les agents qui seraient volontaires.

**Pourquoi tant de mépris pour le dialogue social ?
Le dialogue serait-il à sens unique ?**

Les exemples sont nombreux, et il faut désormais se battre pour que le droit soit respecté.

FO a décidé de lancer une contre-offensive, pour que « la raison d'être » ne masque pas « les raisons du mal-être ».

Nous estimons qu'il est crucial de réviser les lignes de gestion relatives à la mobilité, de s'attaquer à la surcharge de travail généralisée, de corriger les dérives managériales, d'infléchir la perte d'attractivité de l'OFB, d'intégrer les primes dans les traitements, et d'obtenir les rapports sociaux uniques manquants, pour ne citer que quelques sujets en souffrance.

Aussi, tant que ces priorités ne seront pas abordées, nous refuserons de contribuer aux dossiers imposés.

La première victime de notre contestation sera le projet « raison d'être ». Décidé et imposé par le DG, ce projet ne constitue pas un élément fédérateur pour les personnels, mais plutôt un nouvel outil de communication embellissant les devoirs des agents de l'OFB. Ce document servira sans doute de faire-valoir auprès de la profession agricole, accompagné du guide du bon agent OFB dissimulé derrière le projet déontologie en cours.

Ainsi, à **chaque réunion ou échange consacré au projet « raison d'être », FO répondra par l'organisation d'une HMI en visio, permettant à chaque agent de partager ses raisons du mal-être.** FO invite chacun d'entre vous à relayer que ce projet « raison d'être » ne répond ni à vos raisons du mal-être, ni à vos attentes.

Pour nous informer d'une réunion dédiée, envoyez un mail à fo@ofb.gouv.fr.

CONTRE le projet « raison d'être », POUR travailler sur les raisons du mal-être

Pour suivre notre actualité : <https://fo-ofb.fr/>



**NE CÉDONS RIEN!
TOUS DE CORDÉE**