

# FO OFB



## Déclaration liminaire FS-CSA du 24 octobre 2023

Monsieur Le Président,

C'est malheureusement avec un certain pessimisme que nous faisons cette déclaration liminaire aujourd'hui. Le 06 juillet dernier, lors de la dernière instance de la Formation spécialisée du Conseil social d'administration, nous vous avons proposé de prendre connaissance de nos déclarations liminaires de l'année 2022, pour que vous puissiez constater que rien n'avait changé.

A FO, nous nous posons désormais la question de savoir s'il est utile d'alerter l'administration puisque nos déclarations restent lettres mortes.

En tant que représentants du personnel, nous n'avons pas le droit d'abdiquer ni de nous résigner, nos collègues comptent sur nous pour faire remonter leur souffrance au travail.

Plus un seul jour sans alerte, sans signalement d'agents en pleurs à cause des conditions de travail qui se dégradent.

Les agents du service qualité de vie au travail, qui soit dit en passant est toujours pour nous un service sous-dimensionné, ne pourront que vous le confirmer.

Alors nous continuerons d'insister sur chacun des sujets en cours tant qu'ils ne seront pas résolus et qu'il y aura de forts risques de RPS.

Au terme de 3 années d'OFB, nous constatons encore et toujours

- Que la souffrance grandit et s'étend, tous les services sont touchés, il suffit de regarder le turn-over au niveau de la DGDR depuis un an.
- Que les agents continuent de dénoncer la perte de sens de leurs missions
- Que les agents continuent de dénoncer une lourdeur administrative et une complexification des tâches
- Que rien ne change, toujours plus de pression, de contrôles et de validations

Lors du séminaire DGDR à Orléans au mois d'avril 2023, des promesses ont été faites.

Suite à tous les échanges nous avons cru que nous avons été entendus, enfin !!

On nous a dit : « on écoute, on entend, on va faire des propositions.... »

Nous avons vraiment espéré ....et puis... RIEN

Quelques exemples d'une liste infinie de dysfonctionnements pour illustrer nos propos :

La mise en place du KIT3D qui est, nous tenons à le rappeler, plus restrictif que le code de la commande publique, provoque des lourdeurs administratives inutiles.

Toutes les tâches dites administratives demandent aujourd'hui plus de temps de travail que par le passé (créer un fournisseur dans le SI finances, organiser un séminaire ou un évènement, octroyer une subvention, etc..).

Nous sommes embourbés dans un système stratosphérique complexe non efficient et qui génère de réelles situations de RPS.

Un groupe de travail simplification a été mis en place il y a plus de 2 ans.

Pourriez-vous nous indiquer quelles sont les mesures d'allègement des procédures qui ont été proposées et mises en œuvre depuis ?

**D'une manière générale concernant les personnels administratifs** : FO n'a pas cessé de dénoncer depuis près de 2 ans la souffrance au travail des personnels des fonctions supports ainsi que des directions nationales.

**Concernant la Direction des ressources humaines**, nos représentants FO en CSA le 5 octobre ont exprimé de fortes inquiétudes au sujet du passage au logiciel RenoIRH qui, selon la DRH, impose une réorganisation d'une grande partie de la Direction.

Nos représentants ont eu le courage d'émettre un vote CONTRE que nous, représentants de la FS-CSA, nous saluons.

Au sein de l'ensemble des services de la DRH il y a un réel ressenti de ne pas être considérés.

Par ailleurs, comme vous le savez le projet de réorganisation et surtout la mise en place de RenoIRH ne tient pas compte d'une demande forte de la part de FO, concernant la mise en place de la subrogation.

Nous vous rappelons qu'en 2022 nous vous avons alerté car un agent avait dû faire un emprunt pour payer son loyer car la CPAM avait plus de 6 mois de retard sur le paiement de ses indemnités journalières.

**POUR FO CECI N'EST PAS ADMISSIBLE.**

Nous dénonçons encore aujourd'hui cette inégalité de traitement entre les personnels de l'OFB, d'autant plus que cette subrogation existe au sein de notre ministère de tutelle et celui d'où vient notre DGDR.

**Concernant la Direction des systèmes d'informations**, un projet de réorganisation était apparu dans un ordre du jour de nos instances, vous avez souhaité le retirer afin de voir le sujet plus en profondeur. Des problèmes existent au sein de cette direction, nous le savons mais là aussi nous avons le sentiment que rien ne bouge.

Monsieur le Président, nous sollicitons à nouveau **le lancement d'un audit externe des fonctions supports au sein de l'OFB**. Il permettrait d'avoir un regard neuf sur les procédures en place, permettrait de trouver des solutions d'améliorations et cela avant toute autre réorganisation de service.

C'est désormais, pour nous, une **PRIORITE** ; cela devrait être également la vôtre si la santé des personnels de l'OFB vous tient à cœur.

Par ailleurs, chacun de nous pourra constater un manque de respect des instances représentatives des personnels.

Les représentants du personnel n'ont toujours pas d'éléments d'appréciation à leur disposition malgré nos demandes.

Ceux-ci sont pourtant obligatoires, et voilà que nous terminons une troisième année d'exercice :

- sans rapport social unique (RSU)

- sans bilan sur le nombre d'arrêts de travail.
- sans informations sur les turn over (combien de départs, de fin de contrat, de démissions, etc ?)

Force est de constater qu'il y en a à notre avis beaucoup trop ! C'est l'hémorragie....

Les agents quittent notre établissement. Non pas pour une vie meilleure ailleurs, comme certains voudraient nous le faire croire, mais ils partent pour se protéger, se préserver, pour sauver leur vie !!!

En toute honnêteté, sincèrement M. le Président, pouvez-vous nous citer un service qui va bien ?

FO revendique que les agents soient écoutés et entendus, qu'on leur donne enfin de vrais moyens humains, matériels et financiers pour mettre en œuvre les missions et les actions qu'ils mènent au quotidien. Ce n'est qu'à partir de là qu'ils retrouveront du sens et que l'OFB trouvera son cap.

Monsieur le Président, Monsieur le Directeur Général,

Entendez la détresse de vos agents, de vos chefs de service, et de vos directeurs, ne restez pas sourd ! Prenez des décisions pour redresser la barre !!

Il est grand temps qu'un véritable dialogue s'installe compte tenu des grands enjeux qui nous mobilisent.

Pour suivre notre actualité : <https://fo-ofb.fr/>