



**OFFICE FRANÇAIS DE LA BIODIVERSITE**  
**Monsieur le Directeur Général**  
12 cours Lumière  
94300 Vincennes

**Objet : GT Habillement OFB**

Monsieur le Directeur Général,

Nous avons été informés récemment de la création d'un groupe de travail sur l'habillement.

Une première réunion est prévue le 16 mars pour « examiner les fiches techniques des articles livrés dans le cadre des marchés actuels et d'apporter toutes remarques, propositions d'améliorations ou de modification du ou des produits ».

Le SNAPE-FO tient à vous préciser que les ATE ou TE n'ont pas les compétences requises pour apporter les modifications à des dossiers techniques textiles. Seuls des spécialistes peuvent être à même d'explicitier les modifications à apporter à ces fiches pour obtenir la qualité des effets attendue. Les personnels ne peuvent donc s'exprimer que sur des éléments de recherche d'efficacité qui devront être traduits par des développeurs textiles ou chefs de produits.

Nous souhaitons cependant vous rappeler qu'une grande partie des personnels aspirent aujourd'hui à une meilleure qualité des effets. Les ATE / TE préfèrent que la qualité prédomine sur la quantité. Nous pensons en effet qu'il est préférable d'avoir des effets plus efficaces et durables, même s'ils coutent plus cher.

Pour préciser nos demandes, nous pouvons par exemple citer certains produits :

- Les chaussettes de la marque RYWAN ont été abandonnées au profit d'une qualité nettement inférieure.
- Les polos en polyester dégagent rapidement des odeurs désagréables sans pour autant apporter une respirabilité ou un confort d'utilisation supérieure aux polos cotons, actuellement abandonnés. Leur coupe est trop courte.
- Les vestes ne sont pas suffisamment étanches et respirantes pour assurer un confort d'utilisation optimum en condition d'activité (membrane Gore tex supérieure aux autres). Les poches des vestes étanches n'ont pas de bandes d'étanchéité en haut et en bas du zip ce qui ne rend pas les poches complètement imperméables.
- Les pantalons été n'ont pas une coupe suffisamment ajustée et devraient disposer d'une bande élastique de ceinture permettant d'ajuster la taille. Les fonds de poches devraient avoir une teinte plus approchante de la matière principale (pantalons inter saison sans entrée de poche).
- Les points de recouvrements des assemblages des pull font perdre en qualité sans apporter une esthétique supérieure.
- Le port de l'arme apparent ne permet pas aux vestes de couvrir complètement le bas du dos. En d'autres termes, elles ne sont pas adaptées à notre métier police et à notre sécurité.

Ces quelques exemples illustrent la nécessité d'obtenir des effets de meilleure qualité, pour une utilisation adaptée aux activités de terrain et pour le confort des personnels. Lors d'une précédente réunion sur le sujet (le 9 février 2017) FO avait déjà fait part de la volonté des agents d'augmenter le ratio qualité / prix sans pour autant être entendu.

Par ailleurs les échanges devraient toujours être possibles car les tailleurs ou fournisseurs changent d'une année sur l'autre. Les agents devraient être informés de ces modifications. Les visuels et données techniques disponibles sur le site GEH ne sont pas à jour et ne permettent pas de connaître précisément les caractéristiques des effets. Les photos n'offrent pas une visibilité suffisante des produits. La grille des tailles ne permet pas à tous les agents de se doter d'effets. Il est en effet demandé aux agents de grande taille de se débrouiller par eux même et se doter sur le marché local. Les nouveaux arrivants dans l'établissement ne sont pas complètement équipés avant plusieurs mois et doivent faire appel aux bonnes volontés de leurs collègues pour les dépanner. Les agents de l'AFB ont vu leur dotation diminuer de presque 200 euros, en même temps que la qualité se dégrade.

Malgré notre courrier du 21 octobre 2019, les agents n'ont constaté aucune des améliorations demandées. Les précédentes revendications de 2017 n'ont pas été mieux considérées. Nous espérons donc que les demandes déjà formulées depuis plusieurs années seront enfin considérées pour les prochains marchés.

Nous réaffirmons que l'étude des fiches techniques n'est pas du ressort des agents et que les personnels doivent être inclus, en amont, dans tous les processus de décision sur l'habillement. Nous constatons aujourd'hui que les agents qui s'étaient simplement portés volontaires pour essayer des effets, se retrouvent aujourd'hui intégrés au groupe de travail sans qu'ils n'en aient préalablement été informés. Les effets à tester viennent à peine d'être livrés dans les services et les délais de test ne seront pas suffisants pour donner des avis objectifs (la doudoune arrive en test alors que la période froide de l'hiver semble passée). On nous demande toujours de faire nos commandes dans des délais restreints alors que les délais de livraison annoncés ne sont jamais respectés. L'OFB ne se donne pas vraiment les moyens de répondre aux attentes des agents. On essaye d'imiter ce qui se fait ailleurs mais sans vouloir y mettre le prix. La dotation doit donc être augmentée en même temps que la qualité.

Il est extrêmement important de mettre en place un véritable processus d'échanges lorsque les effets livrés ne sont pas ou plus adaptés à la morphologie de l'agent, des variations de corpulence peuvent être à l'origine de ces inadaptations, mais surtout c'est la variabilité des tailles, alors que ce devrait être une norme fiable, qui pose problème (exemple un pantalon taille 46 est une année trop petit, une autre année beaucoup trop grand en fonction du fournisseur)

Vous annoncez parfois dans vos messages que les agents peuvent compter sur vous. Nous comptons donc sur vous aujourd'hui pour inverser la tendance à la dégradation des conditions de travail des ATE/TE au travers de leur premier outil de travail, qui s'avère être aussi une des vitrines de l'établissement : l'uniforme.

Pour le SNAPE FO



Le secrétaire Général